



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกระตือปณ์ จังหวัดนครปฐม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>๒.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง</p> <p>๓.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดทาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด</p> <p>๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓.ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดทาสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข</p>	<p>๑.หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.กระตือปณ์ ที่ ๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ เป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓.จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร</p> <p>๔.ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน</p> <p>๕.ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อยางใด</p>

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



ว่าที่ พ.ต.อ.นริสสร สังกะแสงร์ ผกก.สภ.กระต๊อบ, พ.ต.ท.สมคิด พงศ์สินชินภัทร รอง ผกก.ป.สภ.กระต๊อบ, พ.ต.ท.ฤทธิ์ธิ์ เสียงล้ำ สวป.สภ.กระต๊อบ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถว สายตรวจทุกวัน พร้อมทั้งแนะนำทางการปฏิบัติให้แก่สายตรวจตำบล ทั้ง ๓ ตำบล เพื่อลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขันกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขันควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง สภ.กระต๊อบ ๗๔/๒๕๖๘ ลง ๘ เม.ย.๒๕๖๘ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัวและบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๓.ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.ท.ฤทธิ์ธีร เสียงล้ำ สวป.สภ.กระต๊อบ ได้เยี่ยมให้กำลังใจข้าราชการตำรวจ ซึ่งป่วยรักษาตัว ณ บ้านพัก

๔.จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



ว่าที่ พ.ต.อ.นริสสรณ์ สังข์กระแสน์ ผกก.สภ.กระต๊อบ มอบอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

๕.การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ต.กนกพันธุ์ สุวรรณเกิด รอง สว.ป.สภ.กระต๊อบ ปลุกผักและผลไม้ไว้กินไว้ขาย
ภายในที่ดินของตนเอง หมู่ 1 ต.กระต๊อบ อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม

ตรวจแล้วถูกต้อง

ว่าที่ พ.ต.อ.

(นริสสรณ์ สังข์กระแสนร์)

ผกก.สภ.กระต๊อบ